

Fiche Technique:Plan formation

Objectifs de la formation

Synthèse des objectifs et résultats attendus d'un Plan formation structuré en SST.

- Aligner compétences et postes; réduire les risques prioritaires.
- Cibler les écarts critiques et séquencer l'effort.
- Assurer la conformité documentaire et une traçabilité probante.
- Définir des niveaux de compétence/habilitation clairs par rôle.
- Mesurer l'impact par des indicateurs stables; boucler l'amélioration continue.

Repère de gouvernance: suivre a minima taux de couverture et taux de compétence validée en comité HSE.

Population cible

- Responsables HSE / QSE.
- Managers SST et encadrants de proximité.
- Dirigeants et membres de comité HSE.
- Ressources Humaines en charge des compétences et habilitations.
- Managers opérationnels en lien avec RH et équipes terrain.

Durée de la formation

Rythmes et jalons extraits du dispositif proposé.

Jalon	Échéance
Revue formelle du dispositif en comité HSE	12 mois
Inventaire des besoins/écarts majeurs	90 jours maximum
Mise à niveau des nouveaux arrivants (modules critiques)	30 jours
Mesure d'impact; recyclages selon le risque	6 mois; 12–36 mois

Programme de la formation

1) Analyse des besoins et des risques

- Relier risques prioritaires, exigences de poste et écarts réels.
- Diagnostic documenté: incidents, audits, cartographie, habilitations.

2) Conception du référentiel et priorisation

- Matrice de compétences (initié, opérationnel, expert) et critères de validation.

- Rattachement aux risques et arbitrages par criticité/fréquence.

3) Architecture pédagogique et calendrier

- Parcours blended: présentiel, tutorat terrain, micro-apprentissages.
- Planifier par vagues, rattrapages; repère “70/20/10”.

4) Déploiement, pilotage et traçabilité

- Rituels de pilotage (comité, tableau de bord, escalade).
- Preuves fiabilisées: émargement + évaluation; suivi hebdo/mensuel.

5) Évaluation d’impact et amélioration

- Indicateurs de résultat: incidents, non-conformités, dérives process.
- Comparaison avant/après; ajustements à 6 mois.

Modules critiques: exiger 2 preuves indépendantes (émargement + évaluation/observation) pour sécuriser les habilitations.